



СОВЕТ

СОВЕТЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 6.04.2017

г.Казань

КАРАР
№ 1

Об утверждении Положения о координационном совете организаций профсоюзов - представительстве союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан» в муниципальном образовании Республики Татарстан

Совет Федерации профсоюзов Республики Татарстан постановляет:

1. Утвердить Положение о координационном совете организаций профсоюзов - представительстве союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан» в муниципальном образовании Республики Татарстан в новой редакции.

2. Признать утратившим силу Положение о координационном совете организаций профсоюзов - представительстве союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан» в муниципальном образовании Республики Татарстан в прежней редакции.

Председательствующий

 Т.П. Водопьянова



Утверждено Постановлением Совета
Федерации профсоюзов
Республики Татарстан
от «06» 04 2017 года № V

ПОЛОЖЕНИЕ

о координационном совете организаций профсоюзов - представительстве Федерации профсоюзов Республики Татарстан в муниципальном образовании Республики Татарстан

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Координационный совет организаций профсоюзов (далее – Координационный совет) - является объединением первичных, районных (городских) организаций общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в союз «Федерация профсоюзов Республики Татарстан» (далее - Федерация) и представляет Федерацию в муниципальном районе (городском округе) Республики Татарстан (далее – муниципальное образование).

Координационный совет создается для представления интересов Федерации в муниципальном образовании и координации деятельности профсоюзных организаций в целях реализации принципов социального партнерства, социальной и правовой защиты, повышения уровня жизни населения муниципального образования, в том числе по защите социально-трудовых, профессиональных, гражданских и иных прав и интересов членов профсоюзов.

1.2. Координационный совет не является юридическим лицом.

1.3. Координационный совет действует в соответствии с настоящим Положением, уставом Федерации.

1.4. Координационный совет осуществляет свою деятельность на принципах добровольности, равенства прав и обязанностей организаций профсоюзов, солидарности, гласности, коллегиальности, невмешательства в деятельность коллегиальных органов организаций профсоюзов, обязательности выполнения решений выборных органов Федерации.

1.5. В своей деятельности Координационный совет взаимодействует с исполнительными органами государственной власти Республики Татарстан, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными организациями и иными организациями по решению вопросов, входящих в компетенцию Координационного совета.

2. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ КООРДИНАЦИОННОГО СОВЕТА

2.1. Координационный совет:

- способствует трехстороннему сотрудничеству организаций профсоюзов, работодателей и их объединений, органов местного самоуправления;
- содействует развитию системы социального партнерства в муниципальном образовании;
- добивается социальной направленности проводимой экономической политики в муниципальном образовании;
- участвует в разработке проекта территориального соглашения между Координационным советом, работодателями и их объединениями, органом местного самоуправления;
- представляет интересы работников муниципального образования в социальном партнерстве при заключении территориального соглашения;
- осуществляет контроль в соответствии с законодательством за выполнением обязательств территориального соглашения;
- принимает участие (в лице его представителей) в работе межведомственных комиссий, созданных в муниципальных образованиях для решения вопросов в социально-трудовой сфере;
- проводит анализ состояния развития социального партнерства в муниципальном образовании;
- представляет два раза в год (за полугодие и год) в Федерацию информацию об итогах выполнения обязательств территориального соглашения;
- организует освещение вопросов социального партнерства, о выполнении территориального соглашения в муниципальных средствах массовой

информации, на официальных сайтах Федерации, органа местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

- способствует формированию позиции организаций профсоюзов по вопросам развития социально-трудовой сферы в муниципальном образовании;

- вносит в соответствующие органы местного самоуправления предложения о разработке, принятии нормативных правовых и других актов по вопросам, регулирующим социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения по созданию условий и повышению качества жизни населения муниципального образования, в том числе участвует в разработке и формировании программ по вопросам занятости, охраны труда и окружающей среды, социальных программ, определении критериев жизненного уровня работников и их семей, осуществляет контроль за их реализацией в соответствии с законодательством;

- проводит работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций, росту численности членов профсоюзов;

- координирует коллективные действия профсоюзов в муниципальных образованиях;

- организует и проводит обучение профсоюзных кадров и актива, осуществляет организационно-пропагандистскую работу, изучает и распространяет опыт первичных профсоюзных организаций, районных (городских) организаций профсоюзов, способствует распространению экономических, социальных, правовых и экологических знаний, организует подписку на газеты Федерации Независимых Профсоюзов России «Солидарность», Федерации «Новое слово» и другие профсоюзные издания;

- обеспечивает исполнение решений коллегиальных органов Федерации по вопросам, касающимся деятельности Координационного совета, а также отчитывается перед Федерацией и первичными профсоюзными организациями о своей деятельности и принимаемых решениях;

- представляет в конце года в отдел организационной работы Федерации план работы координационного совета на следующий год.

3. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ КООРДИНАЦИОННОГО СОВЕТА

3.1. Координационный совет создается решением Президиума Федерации с учетом мнения организаций профсоюзов в муниципальном образовании. Федерация информирует органы местного самоуправления о создании Координационного совета.

3.2. В Координационный совет входят председатели организаций профсоюзов, расположенных в данном муниципальном образовании. В состав Координационного совета по должности входит председатель координационного совета – представитель Федерации, назначаемый и освобождаемый Президиумом Федерации.

4. ПОРЯДОК РАБОТЫ КООРДИНАЦИОННОГО СОВЕТА

4.1. Заседания Координационного совета проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.2. Заседания Координационного совета считаются правомочными, если в их работе принимает участие более половины его членов. Решения Координационного совета принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума.

4.3. Руководство деятельностью Координационного совета осуществляет председатель Координационного совета – представитель Федерации.

4.4. Председатель Координационного совета – представитель Федерации:

- созывает Координационный совет, предлагает повестку заседания;
- представляет и отстаивает интересы членов профсоюзов, профсоюзных организаций, Федерации в органах местного самоуправления;
- ведет коллективные переговоры по подготовке проекта территориального соглашения и его заключению;
- изучает и обобщает предложения, требования организаций профсоюзов в адрес органов местного самоуправления, добивается их рассмотрения и реализации;
- приглашается на заседания коллегиальных органов Федерации;
- осуществляет другие полномочия, определенные Федерацией.

5. ПООЩРЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КООРДИНАЦИОННОГО СОВЕТА

5.1. В целях стимулирования деятельности председателя Координационного совета – представителя Федерации, по результатам труда, исполнительской дисциплины, применяются поощрительные выплаты 2 раза в год (по полугодиям).

5.2. Премирование оформляется распоряжением Председателя Федерации в пределах утвержденной сметы Федерации на целевые мероприятия по статье «Координационные советы».

6. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КООРДИНАЦИОННОГО СОВЕТА

6.1. Деятельность Координационного совета может быть прекращена по решению Президиума Федерации с учетом мнения председателей организаций профсоюзов в муниципальном образовании.

7. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

7.1. Положение вступает в силу с момента его утверждения и является обязательным для руководства и применения.

7.2. Положение может пересматриваться полностью или в определенной части в ходе его реализации.